



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

18 DIC. 2025

DELIBERAZIONE N° 1338 del

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, di personale "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari -Ammissione candidati e Nomina Commissione esaminatrice.

Proposta N° 89 del 17/12/2025

U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'istruttore
(Dott.ssa Marta Bruno)

Il Dirigente Responsabile
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

Il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024 con l'assistenza del Segretario,

Dott. L. FALCIA ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto D.L. 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVJD - 19" convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul "Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che recita testualmente "*Ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*";

Visto l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", il quale prevede che "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»";

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del "D.L. Milleproroghe", la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che "*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b),*

della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022", [...] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";

Visto il Decreto legge del 30/03/2023, convertito con modificazione dalla legge del 26 maggio 2023, n. 56, "la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, 198, convertito, con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole": "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti "amministrativo, tecnico e professionale" e, per l'effetto le citate disposizioni sulle stabilizzazioni sono estese ai profili tecnici e professionali;

Vista la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 "dopo il comma 2 è inserito il seguente: "2-bis. Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024";

Vista la legge n.15/2025 di conversione con modificazioni del decreto legge 202/2024, la quale ha previsto all'art. 4 comma 3-bis che "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "maturato al 31 dicembre 2023" sono sostituite dalle seguenti: "maturato al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025".

Visto il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2022 - 2024;

Tenuto conto della Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Vista la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3", in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità

di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot. / serv. 1/n. 19580 del 06/03/2018 dell'Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Visto l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*";

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "*Documento sul' implicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN*";

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D. Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b), L. n. 234/2021: precisazioni*" con cui l'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato che "*potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (...), con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione*";

Vista la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027*" e successiva deliberazione n. 1194 del 21/11/2025 avente ad oggetto "*recepimento della modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025*";

Preso atto che, con disposizione del Direttore Amministrativo del 24 novembre 2025, è stata individuata la U.O.S. di staff “*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali*” per l’espletamento delle procedure di stabilizzazione in coerenza con gli atti di programmazione aziendali;

Vista la nota prot. n. 166/UOS del 25 novembre 2025 con la quale il Dirigente responsabile ha chiesto, per le ragioni di economia procedimentale e di rispetto dei tempi di espletamento delle procedure di cui sopra, “*l’assoluta necessità di avvalersi di più unità di personale già formato in servizio presso la UOC “Gestione Risorse Umane”*” e la successiva nota prot. n. 143 del 25.11.2025 con la quale il Direttore Amministrativo ha autorizzato la costituzione del suddetto gruppo di lavoro per l’espletamento delle procedure di stabilizzazione;

Atteso che con deliberazione n. 1213 del 28/11/2025 è stato indetto un nuovo Avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa sopra richiamata, aggiornato anche alla luce della legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19;

Preso atto che sono pervenute n. 11 istanze di partecipazione al suddetto avviso di ricognizione per il profilo professionale di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

Considerato che, a seguito delle verifiche effettuate dall’U.O.S. di staff “*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali*” di concerto con il gruppo di lavoro di cui alla nota prot. n. 143/DA del 25.11.2025, n. 4 Infermieri hanno maturato il periodo minimo di esperienza professionale previsti dalla normativa per la stabilizzazione e che sono stati assunti a tempo determinato a seguito di procedura selettiva per soli titoli;

Preso atto che n. 7 Infermieri, che hanno presentato istanza di partecipazione al predetto avviso di ricognizione, non hanno maturato il requisito dei 18 mesi di servizio a tempo determinato secondo i criteri di priorità previsti dal “*Protocollo d’intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*”;

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra, di prevedere una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, di personale Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

Preso atto, all’esito delle predette risultanze istruttorie, di doversi ammettere alla presente procedura di stabilizzazione riservata agli aventi diritto di cui all’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024 e ss.mm.ii., i candidati di cui **all’Allegato A** che costituisce parte integrante della presente deliberazione;

Preso atto, altresì, all'esito delle predette risultanze istruttorie, di doversi escludere dalla presente procedura di stabilizzazione riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024 e ss.mm.ii., i candidati di cui **all'Allegato B** che costituisce parte integrante della presente deliberazione;

Dato atto che l'U.O.S. di staff "Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali" si riserverà di procedere alla verifica della veridicità di quanto dichiarato dai candidati in seno alle rispettive istanze di partecipazione nonché di assumere ulteriori determinazioni in esito all'attività di verifica dei requisiti generali e specifici dichiarati dai candidati nell'istanza di partecipazione;

Considerato che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire l'erogazione dei servizi sanitari e socio-sanitari, ritiene necessario valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 e favorire il consolidamento del rapporto di lavoro dello stesso, nel pieno rispetto della normativa sopra richiamata;

Dato atto che un corrispondente numero di posti del suddetto profilo professionale risulta in atto vacante nella dotazione organica di questa ARNAS e che la stabilizzazione di personale appartenente al profilo professionale di Infermiere è prevista nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 - 2027 di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025 e successiva deliberazione n. 1194 del 21/11/2025 avente ad oggetto "*recepimento della modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025*";

Che, con la stabilizzazione del sopra indicato personale precario, si determinerà una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti per la copertura dei relativi posti e, conseguentemente, una corrispondente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali stante la scadenza del termine per l'espletamento delle procedure di stabilizzazione;

Riservarsi di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrono motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Ritenuto, altresì, subordinare l'eventuale assunzione a tempo indeterminato del personale dichiarato vincitore della procedura di stabilizzazione, alla veridicità di quanto dichiarato dai candidati in seno alle rispettive istanze di partecipazione;

Ritenuto, altresì, di doversi approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come

modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, di personale "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.ct.it, nella sezione "*Bandi di concorso -Stabilizzazioni*";

Considerata la necessità di doversi procedere alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI

Presidente	Dott. Giovanni Ciampi
Componente	Dott. Santo Bonanno
Componente	Dott. Giovanni Lo Grasso
Segretario	Dott.ssa Marta Bruno

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Indire** una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della I. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, di personale "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
2. **Approvare** l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della I. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, di personale "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.ct.it, nella sezione "*Bandi di concorso -Stabilizzazioni*";
3. **Ammettere** alla presente procedura di stabilizzazione, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della I. n. 234 del 30/12/2021, come

modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, i candidati di cui all'**Allegato A** che costituisce parte integrante della presente deliberazione;

4. **Escludere** i candidati di cui all'**Allegato B** che costituisce parte integrante della presente deliberazione, per le motivazioni esposte in narrativa;
5. **Procedere** alla individuazione della composizione della Commissione esaminatrice nella formulazione di

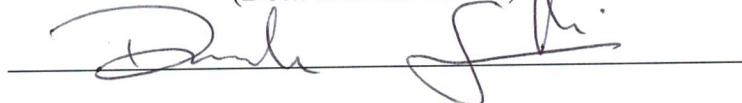
COMPONENTI TITOLARI

Presidente	Dott. Giovanni Ciampi
Componente	Dott. Santo Bonanno
Componente	Dott. Giovanni Lo Grasso
Segretario	Dott.ssa Marta Bruno

6. **munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile, e pertanto:

1. **Indire** una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con

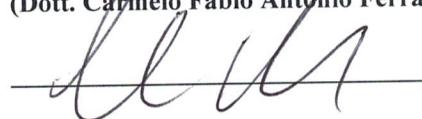
- modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, di personale "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
2. **Approvare** l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, di personale "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.ct.it, nella sezione "*Bandi di concorso - Stabilizzazioni*";
 3. **Ammettere** alla presente procedura di stabilizzazione, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, i candidati di cui all'**Allegato A** che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
 4. **Escludere** i candidati di cui all'**Allegato B** che costituisce parte integrante della presente deliberazione, per le motivazioni esposte in narrativa;
 5. **Procedere** alla individuazione della composizione della Commissione esaminatrice nella formulazione di

COMPONENTI TITOLARI

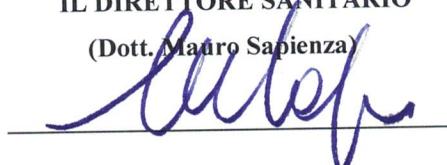
Presidente	Dott. Giovanni Ciampi
Componente	Dott. Santo Bonanno
Componente	Dott. Giovanni Lo Grasso
Segretario	Dott.ssa Marta Bruno

6. **munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario
Dott. R. Paccia

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al

_____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la
stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALLEGATO A (parte integrante)

CANDIDATI AMMESSI

	NOME	COGNOME	DATA DI NASCITA
1	NOEMI	CASSARA'	19/10/1986
2	ALESSANDRO	MOSCA	09/09/1983
3	PATRIZIA	PANASSIDINI	16/03/1968
4	YLENIA	VALENTI	16/05/1984

ALLEGATO B (parte integrante)

CANDIDATI ESCLUSI

	NOME	COGNOME	DATA DI NASCITA
1	DAVIDE	CORVAIA	22/04/1995
2	DANILO	CURATOLO	18/03/1994
3	ELENA	GASPARI	11/03/1996
4	CARMELO	RAGONESI	11/07/1989
5	EUGENIO	RANDAZZO	27/03/1996
6	CHIARA	SPAMPINATO	03/05/1996
7	VALERIO	VACCARO	18/06/1986



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

AVVISO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N.14/2023 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALLA LEGGE DEL 29 APRILE 2024, N. 56 DI CONVERSIONE, CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO LEGGE 2 MARZO 2024, DI PERSONALE "INFERMIERE" - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

Il DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 445/2000;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto sanità 2019-2021;

Visto il Contratto Integrativo Aziendale Area personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritto in data 29/12/2020;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;

Visto il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 1213 del 28/11/2025 con cui è stato indetto un nuovo Avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa sopra richiamata, aggiornato anche alla luce della legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19;

Visto il Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;

Vista la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto *"Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025 – 2027"* e successiva deliberazione n. 1194 del 21/11/2025 avente ad oggetto *"recepimento della modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta*

deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025”;

Vista la deliberazione n.1338 del 18/12/2025 ;

RENDE NOTO

che, in esecuzione della deliberazione n.1338 del 18/12/2025, l'ARNAS "Garibaldi" di Catania indice selezione interna, per prova pratica e colloquio, per la stabilizzazione di personale "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, riservata agli aventi diritto di cui alla normativa sopra citata, in coerenza con il Piano triennale di Fabbisogno del personale aziendale.

Art. 1

(Personale ammesso alla procedura selettiva riservata)

La presente procedura selettiva ha ad oggetto la stabilizzazione di personale in possesso dei requisiti previsti dalla legge n. 14/2023 come successivamente modificata dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, presso l'ARNAS "Garibaldi" di Catania, reclutato con contratti di lavoro a tempo determinato a seguito di selezione pubblica per soli titoli, inquadrato nel profilo professionale di "Infermiere" — Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Sono ammessi alla presente selezione riservata i soli candidati che, a seguito di ricognizione indetta con deliberazione n. 1213 del 28/11/2025, risultano in possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla presente selezione (Allegato A — parte integrante).

Art. 2

(Modalità di espletamento della procedura selettiva)

La presente procedura di selezione riservata consiste nel superamento di una prova pratica e di un colloquio su argomenti inerenti alla funzione propria del profilo professionale di "Infermiere" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

I candidati che avranno superato la prova pratica con una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001, verranno ammessi al colloquio.

Il colloquio si riterrà superato se il candidato avrà conseguito una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001.

La graduatoria sarà formulata da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs n. 165/2001.

La graduatoria verrà formulata sulla base dei punteggi ottenuti in relazione alla prova pratica e al colloquio.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento di entrambe le prove con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30 per ciascuna.

La data di espletamento delle prove e la relativa sede saranno comunicate ai candidati a mezzo pec e mediante pubblicazione sulla *home page* del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.ct.it sotto la sezione "*Politiche del Personale*", nonché nella sezione appositamente dedicata "*Bandi di concorso - Stabilizzazioni*".

Al termine dell'espletamento delle prove si procederà all'approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica della veridicità di quanto dichiarato dai candidati in seno alle rispettive istanze di partecipazione.

La suddetta verifica verrà effettuata dall'Amministrazione procedente, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione in caso di negativo accertamento dei requisiti previsti.

Art. 3

(Trattamento dei dati personali)

Tutti i dati di cui l'Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D. Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Art. 4

(Disposizioni ulteriori)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere la presente procedura di selezione riservata, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dalla presente selezione si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. del Comparto Sanità nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Giammanco

